



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อรักษาความเที่ยงธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจต้องพิจารณาจากอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเที่ยงธรรม มีประสิทธิภาพ ไม่ตกอยู่ใต้อาณัติของบุคคลใด และภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ในการนี้ เพื่อกำหนดให้ระบบคุณธรรมเกิดขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๘๘ ประกอบกับมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ มาตรา ๗๙ มาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับหมู่ เว้นแต่ระยะเวลา การคัดเลือกแต่งตั้งตามข้อ ๗ (๑) (ก) และการจัดทำลำดับอาวุโสตามข้อ ๙ ให้ใช้บังคับในการคัดเลือก แต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติด้วย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในกฎ ก.ตร. นี้

“หน่วย” หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการหรือเทียบเท่า ที่มีได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“หน่วยงาน” หมายความว่า กองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกองบังคับการหรือเทียบเท่า และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อยู่ในสังกัดของหน่วยที่มีหัวหน้าไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บังคับการ ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงกองบังคับการในกองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ตำแหน่งเฉพาะทาง” หมายความว่า ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะหรือตำแหน่งควบคุมปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง รวมถึงตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ตร. กำหนด

“ตำแหน่งทั่วไป” หมายความว่า ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานบริหาร กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ที่มีใช้ตำแหน่งเฉพาะทาง

“ผู้มีอำนาจ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

“ตำแหน่งรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติถึงผู้บังคับหมู่” ให้ความหมายรวมถึงตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

“ความจำเป็นของทางราชการ” หมายความว่า เหตุที่จะต้องดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งไม่ว่าจะเป็นกรณีเพื่อประโยชน์หรือเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

ข้อ ๕ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถกำหนดรายละเอียดหรือแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. นี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ข้าราชการตำรวจจะต้องได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ในกรณีที่ ก.พ.ค.ตร. หรือศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัย หรือพิพากษาว่าในการเรียงลำดับอาวุโสหรือในการแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัย และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาลงโทษผู้นั้นตามควรแก่กรณีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ก.พ.ค.ตร. หรือศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาหรือคำสั่งแล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนอีก แล้วรายงานให้ ก.ตร. ทราบ ในกรณีที่ ก.ตร. มีมติว่าการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นการจงใจเพื่อช่วยเหลือบุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใด ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจดำเนินการลงโทษผู้นั้นโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน ตามความในมาตรา ๘๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือแอบอ้างอำนาจของบุคคลใด หรือเรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือกระทำการใดอันมิชอบ เพื่อให้มีการแต่งตั้ง หรือไม่แต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งใด ไม่ว่าการแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งนั้นจะชอบด้วยหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ตามความในมาตรา ๘๗ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๗ ให้มีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นสองวาระ ดังนี้

(๑) วาระที่ ๑ เรียกว่า “วาระประจำปี” ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ ก.ตร. พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม

(ข) ตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับการ ให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม เป็นต้นไป และ ก.ตร. พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของทุกปี

(ค) ตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงสารวัตร ให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เป็นต้นไป และออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของทุกปี โดยให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดวันออกคำสั่งและวันมีผลใช้บังคับ

(ง) ตำแหน่งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ การแต่งตั้งภายในอำนาจผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บัญชาการ ให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม เป็นต้นไป และออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคมในปีถัดไป การแต่งตั้งภายในอำนาจผู้บังคับการ ให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม และออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี โดยให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดวันออกคำสั่งและวันมีผลใช้บังคับ พร้อมกัน

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตาม (ข) (ค) หรือ (ง) นอกวาระประจำปีจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นของทางราชการอย่างยิ่ง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

(๒) วาระที่ ๒ เรียกว่า “วาระเดือนเมษายน” ให้ดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันตำรวจแห่งชาติ โดยให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ เป็นต้นไป และ ก.ตร. พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคมของทุกปี

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งก่อนกำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เสนอ ก.ตร. เพื่อขอรับความเห็นชอบให้เริ่มดำเนินการก่อนกำหนดหรือขยายระยะเวลาการดำเนินการได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นของทางราชการเป็นอย่างยิ่งเท่านั้น โดยไม่ถือว่าการดำเนินการที่ทำมาแล้วต้องเสียไป

วันเริ่มดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งตาม (๑) (ข) (ค) (ง) และ (๒) ให้นับตั้งแต่วันที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหนังสือแจ้งแนวทางการดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง

การกำหนดนัดประชุมในการพิจารณาตามกฎหมาย ก.ตร. นี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเก็บรักษาข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน

การดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้มีอำนาจในการดำเนินการ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยจัดทำลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจ ประกาศให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันล่วงหน้าก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่เห็นว่าลำดับอาวุโสไม่ถูกต้อง สามารถยื่นเรื่องต่อผู้มีอำนาจให้พิจารณาทบทวนได้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศลำดับอาวุโส หากพ้นกำหนดให้ถือว่า การจัดทำลำดับอาวุโสนั้นถูกต้อง เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยดำเนินการได้ต่อไป

การจัดทำลำดับอาวุโสและการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น เป็นระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ให้รวมทุกกลุ่มสายงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การจัดทำลำดับอาวุโส การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเลื่อนเป็นระดับผู้บัญชาการลงมา โดยผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งประเภทใด ให้จัดทำแยกตามประเภทตำแหน่งตามข้อ ๑๒

การจัดทำลำดับอาวุโส การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่มีใช้กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือของหน่วย ให้จัดทำลำดับอาวุโสรวมกับผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไป

การจัดทำลำดับอาวุโส การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้จัดทำในภาพรวมทุกกลุ่มสายงาน

ข้อ ๙ ให้จัดลำดับอาวุโสสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับนั้นในสำนักงานตำรวจแห่งชาตินานกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๒) ถ้าดำรงตำแหน่งตาม (๑) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับถัดลงไปเป็นสำนักงานตำรวจแห่งชาตินานกว่าตามลำดับจนถึงตำแหน่งระดับรองสารวัตร เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๓) ถ้าดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปตาม (๒) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุมากกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

ระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งจริง มิให้นับระยะเวลาทวิคูณ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๐ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น หรือสับเปลี่ยนหมุนเวียน ให้นับดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งในวาระประจำปี ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวาระการคัดเลือกหรือแต่งตั้งวาระประจำปีถัดไปเป็นหนึ่งปี ไม่ว่าจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อใดก็ตาม

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งนอกเหนือจากข้อ ๗ (๑) ให้นับแบบวันชนวัน

(๓) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนขึ้นเป็นสัญญาบัตรครั้งแรก หากนับระยะเวลาดังแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจขึ้นสัญญาบัตรถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มีระยะเวลารวมแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๔) ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่น กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับรองสารวัตร ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับรองสารวัตรตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเป็นข้าราชการชั้นตรี หรือระดับสาม หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร

สำหรับการรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับอื่นที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจระดับนั้น ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับนั้นตั้งแต่วันที่รับโอนหรือบรรจุกลับ แล้วแต่กรณี

สำหรับข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่น กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับตำแหน่งใด หากเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจในระดับเดียวกับที่รับโอนหรือบรรจุกลับ ให้นับช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่รับราชการในส่วนราชการอื่นเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจในระดับนั้นด้วย

ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น ไม่ถือว่าเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามข้อ ๙

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากตำแหน่งเดิมถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งสำหรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิมตามข้อ ๒๑ ให้นับตั้งแต่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมก่อนถูกยกเลิกหรือถูกตัดโอน

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๑ การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงาน ให้นำความในข้อ ๑๐ (๑) (๒) และ (๓) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่น กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ ให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานในขณะ ที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการ หากก่อนถูกประจำหรือสำรองราชการ อยู่ในกลุ่มสายงานใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำ หรือสำรองราชการ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกส่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้อ่อน ให้ออกจากราชการ หรือ ถูกส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และทางราชการสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือกลับเข้ารับราชการ หรือผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติราชการในกรณีอื่น หากก่อนถูกส่งดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มสายงานใด ให้นับเป็น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้นระหว่างถูกส่งหรือไม่ได้ปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๒ การจัดประเภทตำแหน่งเพื่อใช้ในการคำนวณสัดส่วนอาวุโส และเพื่อใช้ในการ พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งทั่วไป

(๒) ตำแหน่งเฉพาะทาง ให้จัดแยกประเภทตามสายงานหรือลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงาน ของตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๓ การนับจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่ง เพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวน ตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับอาวุโสของประเภทตำแหน่งทั่วไปหรือ ตำแหน่งเฉพาะทางตามข้อ ๑๒ แล้วแต่กรณี ให้คำนวณจากตำแหน่งที่ว่างอันเกิดจากกรณีต่าง ๆ เช่น เกษียณอายุราชการ ลาออก ถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถูกสั่งให้ออกจากราชการ การกำหนด ตำแหน่งใหม่ หรือเสียชีวิต เป็นต้น และตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ ที่มีการประชุมแต่งตั้งवारะประจำปี และให้หมายความรวมถึงจำนวนตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นจาก การเลื่อนตำแหน่งทดแทนกันด้วย ทั้งนี้ การคำนวณให้นับถึงวันที่มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณา การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ และให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดหัวขัระยะเวลาการประชุม

การนับจำนวนตำแหน่งว่างตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่ง เฉพาะทางที่มีใช้กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยแล้ว หากผู้นั้น ได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มพิจารณาเรียงอาวุโสของตำแหน่งทั่วไป ตำแหน่ง ที่ผู้นั้นครองอยู่ มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างของตำแหน่งทั่วไป และให้นับเป็นตำแหน่งว่างของตำแหน่ง เฉพาะทางนั้น

ตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นายเวร ผู้ช่วยนายเวร ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับ การแต่งตั้งสำหรับผู้ไปปฏิบัติภารกิจต่างประเทศ ตำแหน่งรองรับผู้ที่ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีต่าง ๆ และต้องกันตำแหน่งไว้ มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามวรรคหนึ่ง หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ตร. กำหนดมิให้นำนับเป็นตำแหน่งว่าง รวมถึงที่ ก.ตร. ได้กำหนดมิให้นำนับเป็นตำแหน่งว่างก่อนวันที่กฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๔ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ให้ผู้มีอำนาจกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งแต่งตั้ง

เมื่อผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้ประกาศเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งในวันที่ลงนามคำสั่งแต่งตั้งและส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานกำลังพล ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งที่มีได้เป็นไปตามกฎ ก.ตร. นี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นของทางราชการเป็นอย่างยิ่งและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

การพิจารณาของ ก.ตร. ตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำโดยวิธีลับและคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๑๖ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีปัญหาการตีความตามกฎ ก.ตร. นี้ ให้เสนอ ก.ตร. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร. เป็นที่สุด

#### หมวด ๒

#### หลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

#### ส่วนที่ ๑

#### การคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับสารวัตร ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจากผู้ที่มิคุณสมบัติดังต่อไปนี้

| ระดับตำแหน่ง                                                  | ยศ      | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับไม่น้อยกว่า |
|---------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------|
| ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช.<br>เลื่อนเป็น รอง ผบ.ตร. และ จตช. | พล.ต.ท. | ๑ ปี                                          |
| ผบช. และ จตร. เลื่อนเป็น<br>ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช.       | พล.ต.ท. | ๑ ปี                                          |
| รอง ผบช. และ รอง จตร.<br>เลื่อนเป็น ผบช. และ จตร.             | พล.ต.ต. | ๒ ปี                                          |

| ระดับตำแหน่ง                             | ยศ                                               | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง<br>ในแต่ละระดับไม่น้อยกว่า |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| ผบก. เลื่อนเป็น รอง ผบช.<br>และ รอง จตร. | พล.ต.ต.                                          | ๓ ปี                                              |
| รอง ผบก. เลื่อนเป็น ผบก.                 | พ.ต.อ. ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือน<br>พ.ต.อ.(พิเศษ) | ๔ ปี                                              |
| ผกก. เลื่อนเป็น รอง ผบก.                 | พ.ต.อ.                                           | ๔ ปี                                              |
| รอง ผกก. และ สวญ.<br>เลื่อนเป็น ผกก.     | พ.ต.ท.                                           | ๔ ปี                                              |
| สว. เลื่อนเป็น รอง ผกก. และ สวญ.         | พ.ต.ท.                                           | ๕ ปี                                              |
| รอง สว. เลื่อนเป็น สว.                   | ร.ต.อ.                                           | ๗ ปี                                              |

ระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๐

ในกรณีที่เป็นการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองทุกกรณี ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ จะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๘ การคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคัดเลือกรายชื่อจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ รองผู้บัญชาการและรองจเรตำรวจ รองผู้บังคับการหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า แล้วแต่กรณี ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามข้อ ๑๗ และจะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ใช่บังคับกับผู้ที่ได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการในกรณี ดังนี้

(๑) การบรรจุเฉพาะผู้ที่ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๔ (๒) (ก) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) การบรรจุผู้ที่ลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๔ (๒) (ข) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) การให้กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดหรือผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายได้วินิจฉัยถึงที่สุดแล้ว สั่งยกเลิก เพิกถอนหรือแก้ไขคำสั่ง

## ส่วนที่ ๒

### การคัดเลือกแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๒๐ ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาที่จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรก

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้ายไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นไปด้วยความสมัครใจของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

(๒) ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ หากได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ โดยมีเหตุผลและข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน

(๓) มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

(๔) การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อรองรับการแต่งตั้งตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีที่มีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้งและหากสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้ที่ดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้ายครบสองปีทุกรายแล้ว ก็ยังมีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้ง

(๕) การแต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่งที่ถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น ๆ

(๖) การแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร อันเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาพ้นจากตำแหน่งหรือได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ และนายเวร ผู้ช่วยนายเวรไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้เนื่องจากไม่มีตำแหน่งรองรับการแต่งตั้งเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บังคับบัญชาต่อไป

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ หรือหัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ ไปดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับการที่มีใช้หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือมีใช้หัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ จะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นไปตามความสมัครใจของผู้รับการแต่งตั้งหรือมีเหตุผลความจำเป็นของทางราชการกรณีเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย สำหรับผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้นและปีงบประมาณถัดไปหนึ่งปี ให้กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้รับการแต่งตั้ง

หากเป็นกรณีที่ข้าราชการตำรวจซึ่งมีปัญหาสภาพเรื้อรังจำเป็นต้องรักษาตัวอย่างต่อเนื่องในการแต่งตั้งให้คำนึงถึงสถานที่เข้ารับการรักษาและการปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบกัน

ข้อ ๒๒ การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาระหว่างหน่วยให้เป็นไปตามความสมัครใจ และเหตุผลความจำเป็นของทางราชการประกอบกัน และให้ผู้มีอำนาจคำนึงถึงเจตนารมณ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ให้พิจารณาแต่งตั้งได้เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้นตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒๓ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการในกองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค เมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบสี่ปี ให้แต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย เว้นแต่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติจะขยายระยะเวลาให้อีกหนึ่งคราวโดยมีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี

สำหรับข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งที่จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนอกวาระประจำปี ให้ดำเนินการในวาระประจำปีถัดไป

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่หมดความจำเป็นในการประจำหรือหมดเหตุในการสำรองราชการ ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยอื่นประสงค์รับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยของตน ก็ให้ทำความตกลงกัน

(๒) ให้ดำเนินการในโอกาสแรกที่มีตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมว่าง หากตำแหน่งที่ว่างอยู่ไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่มีความเหมาะสม ให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีความเหมาะสมไปดำรงตำแหน่งที่ว่างแล้วจึงแต่งตั้งผู้ที่รอการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งแทน

(๓) หากหน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่มีตำแหน่งว่างรองรับและไม่มีหน่วยอื่นประสงค์จะรับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาตำแหน่งว่างในหน่วยอื่นเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม และให้หัวหน้าหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๒๕ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม หากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วยการส่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด เมื่อสำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรมและได้กลับมาปฏิบัติราชการแล้วให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาทันทีที่สามารถดำเนินการได้ และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งตามโครงการไม่น้อยกว่าสองปี จึงจะแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้ เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

หากตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรมมีผู้ครองอยู่ให้แต่งตั้งหรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่น เพื่อจะได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาไปดำรงตำแหน่งแทน

#### หมวด ๓

### วิธีปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง

#### ส่วนที่ ๑

### การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๒๖ ตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติให้การพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้พิจารณาจากผู้ที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น ซึ่งในการพิจารณาจัดทำบัญชีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ต้องพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีอำนาจได้มีข้อมูลสำหรับประกอบการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น และเพื่อให้ผู้มีอำนาจได้พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งโดยเที่ยงธรรมและเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายดังกล่าว จึงให้ผู้บังคับบัญชาที่อยู่ใกล้ชิดเป็นผู้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นแล้วเสนอตามลำดับชั้นโดยมีวิธีการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้นำรายชื่อข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีอาวุโสมาพิจารณา โดยนำประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และผลการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการของข้าราชการตำรวจมาพิจารณาประกอบกัน แล้วจัดเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด

(๒) กรณีที่มีผู้ไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่สมควรที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยต้องพิจารณาจากความประพฤติหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนเป็นเหตุให้ผู้ไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นพร้อมทั้งระบุเหตุผลโดยละเอียด ประกอบพยานหลักฐานที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรมเพื่อชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

การจัดทำข้อมูลตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดทำข้อมูลหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจจัดทำข้อมูล ที่จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสมของข้าราชการตำรวจและจัดเรียงลำดับความรู้ความสามารถตามความเป็นจริง รวมถึงหากมีการจัดทำข้อมูลที่ไม่ตรงตามความเป็นจริง ให้ถือเป็นความบกพร่องของคณะกรรมการหรือผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๒๗ ส่วนราชการที่มีระดับสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตร แล้วจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๘ ส่วนราชการที่มีระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่เป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตร ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานและข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๙ ส่วนราชการที่มีระดับผู้กำกับการเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตร และรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน และรองหัวหน้าส่วนราชการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและระดับสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองกำกับการแล้วสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนในรูปคณะกรรมการตาม (๑) โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ

หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณาพร้อมกับรายชื่อตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(๓) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้กำกับการ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้วให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๓๐ หน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีระดับรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้สรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการเป็นประธาน และข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรถึงรองผู้กำกับการที่มีความรู้ความสามารถพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนในรูปคณะกรรมการตาม (๑) โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณาพร้อมกับรายชื่อตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(๓) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บังคับการ ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๓๑ หน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีระดับผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ให้นำเอารายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับ เสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบังคับการ แล้วสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนโดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

(ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๓๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้บัญชาการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคนเป็นกรรมการ โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นำเอารายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมา พิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบัญชาการ แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนโดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐานสำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

(ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓๓ หน่วยที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติถึงผู้บัญชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติถึงรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วยหัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นำเอารายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่หน่วยงานในสังกัดเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบัญชาการ แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนโดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณาพร้อมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

(ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓๔ การพิจารณาผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการพิจารณาทบทวนผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่หน่วยหรือหน่วยงานเสนอมาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกคนและจเรตำรวจแห่งชาติเป็นกรรมการ โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับหน่วยหรือหน่วยงานก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้ส่งรายชื่อกลับไปยังหน่วยหรือหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น เพื่อนำไปพิจารณารวมกับรายชื่อผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของหน่วยหรือหน่วยงานนั้นอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับรองผู้บังคับการลงมา ให้หน่วยดำเนินการพิจารณาทบทวนผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่หน่วยงานเสนอมา ในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับหน่วยงานก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้ส่งรายชื่อกลับไปยังหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น เพื่อนำไปพิจารณา

รวมกับรายชื่อผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของหน่วยงานนั้นอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

ข้อ ๓๕ การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ในส่วนราชการนอกเหนือจากข้อ ๒๗ ถึงข้อ ๓๔ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการตามที่ผู้มีอำนาจกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๖ การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๒๘ ถึงข้อ ๓๕ ที่จะต้องพิจารณาในรูปคณะกรรมการ หากคณะกรรมการมีไม่ถึงสามคน ให้ผู้ที่มีระดับตำแหน่งสูงสุดและเรียงตามอาวุโสร่วมเป็นคณะกรรมการจนครบสามคน หากยังไม่ถึงสามคนให้ผู้ที่มีระดับตำแหน่งถัดลงไปและเรียงตามลำดับอาวุโสร่วมเป็นกรรมการจนครบสามคน สำหรับเลขานุการการประชุมให้เป็นไปตามที่ประธานมอบหมาย

หากไม่สามารถพิจารณาในรูปคณะกรรมการได้ ให้ผู้มีอำนาจกำหนดรูปแบบในการพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๗ การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนราชการซึ่งเป็นต้นสังกัดชั้นต้น ให้ผู้จัดทำระบุเหตุผลความเหมาะสมของข้าราชการตำรวจที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๓๘ การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการขาดจากต้นสังกัด หรือนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือรักษาราชการแทนขาดจากต้นสังกัด ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการหรือรักษาราชการแทน ส่งผลการปฏิบัติงานไปยังส่วนราชการต้นสังกัดชั้นต้นเพื่อประกอบการพิจารณา

## ส่วนที่ ๒

### การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๓๙ การจัดทำบัญชีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงสารวัตร ตามมาตรา ๘๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาข้าราชการตำรวจซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ และที่ปรึกษาพิเศษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ โดยเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อตามลำดับอาวุโส และให้จัดผู้ซึ่งมีลำดับอาวุโสสูงกว่าอยู่ในลำดับที่เหนือกว่าเรียงตามลำดับ สำหรับผู้ที่ยังไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐานเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้ง

(๒) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาตินำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการจเรตำรวจและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติถึงระดับผู้บังคับการและผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตรในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มีการเสนอตามลำดับชั้นมาพิจารณาพร้อมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แล้วจัดทำบัญชีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ทั้งนี้ ในการจัดเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อให้เรียงตามลำดับอาวุโสโดยจัดผู้ซึ่งมีอาวุโสสูงกว่าได้อยู่ในลำดับที่เหนือกว่าเรียงตามลำดับ สำหรับผู้ที่ยังไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

(๓) ให้ผู้บัญชาการหัวหน้าหน่วยงานนำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บังคับการถึงระดับสารวัตรที่มีการเสนอตามลำดับชั้นมาพิจารณาพร้อมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าหน่วย แล้วจัดทำบัญชีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ ในการจัดเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อให้เรียงตามลำดับอาวุโสโดยจัดผู้ซึ่งมีอาวุโสสูงกว่าได้อยู่ในลำดับที่เหนือกว่าเรียงตามลำดับ สำหรับผู้ที่ยังไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

### ส่วนที่ ๓

#### คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง

ข้อ ๔๐ คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้งของส่วนราชการต่าง ๆ ตามมาตรา ๗๘ (๔) และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

(๑) หน่วยงานระดับกองบัญชาการ คณะกรรมการประกอบไปด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานเป็นกรรมการ

(๒) หน่วยงานระดับกองบังคับการ คณะกรรมการประกอบไปด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานเป็นกรรมการ

สำหรับหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้มีอำนาจ ซึ่งมีหัวหน้าระดับรองผู้บังคับการ คณะกรรมการประกอบไปด้วยหัวหน้าหน่วยงานระดับรองผู้บังคับการเป็นประธาน และผู้กำกับกรหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ โดยให้ผู้มีอำนาจรับฟังข้อมูลเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าหน่วยงานนั้นด้วย หากผู้มีอำนาจมีความเห็นแตกต่างจากข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าหน่วยงานนั้น ให้ชี้แจงเหตุผลต่อคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจด้วย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลเสนอคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ โดยในการเสนอข้อมูลให้พิจารณาเสนอรายชื่อได้เฉพาะข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดเท่านั้น แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอไปยังผู้มีอำนาจพิจารณา สำหรับเลขานุการการประชุม ให้เป็นไปตามที่ประธานมอบหมาย

สำหรับกองบังคับการที่ไม่สังกัดกองบัญชาการในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ  
ให้นำความตาม (๒) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

กรณีกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองมีไม่ถึงสามคนให้นำความตามข้อ ๓๖ มาบังคับใช้  
โดยอนุโลม

การจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง ให้เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง  
จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสมของข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น  
ซึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีผลงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้และตรงกับความเป็นจริง

ข้อ ๔๑ การจัดทำข้อมูลเสนอคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจของหัวหน้าระดับ  
รองผู้บังคับการขึ้นไปที่ยื่นตรงต่อผู้มีอำนาจนอกเหนือจากข้อ ๔๐ วรรคสอง ให้พิจารณา  
ในรูปคณะกรรมการตามที่มีอำนาจกำหนด แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๔๒ ให้ผู้มีอำนาจจัดทำบัญชีคัดเลือกหรือแต่งตั้ง โดยนำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์  
ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและข้อมูลเสนอแต่งตั้งของส่วนราชการต่าง ๆ ตามข้อ ๔๐  
หรือข้อ ๔๑ มาประกอบการพิจารณาและเสนอไปยังคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ  
ตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ส่วนที่ ๔

##### วิธีดำเนินการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๔๓ ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาที่ประสงค์จะร้องขอรับการแต่งตั้ง  
สับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิมภายในหน่วย ให้ยื่นคำร้องขอรับการแต่งตั้ง หากมีเอกสารอื่น  
ให้แนบมาเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและให้ผู้มีอำนาจพิจารณา  
สั่งแต่งตั้ง

ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาที่ประสงค์จะร้องขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง  
ในหน่วยอื่น ให้ยื่นคำร้องขอรับการแต่งตั้ง หากมีเอกสารอื่นให้แนบมาเพื่อประกอบการพิจารณา  
เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยนั้นพิจารณามีความเห็น และให้ผู้มีอำนาจ  
ที่เกี่ยวข้องทำความตกลงกัน หากเป็นที่ยุติให้ผู้มีอำนาจที่ประสงค์จะรับตัว พิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง  
ที่เหมาะสมภายในหน่วยที่ร้องขอ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่สมัครใจขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในหน่วยอื่นแต่ไม่สามารถ  
หาคู่สับเปลี่ยนได้ หรือหน่วยต้นสังกัดต้องการกำลังพลสับเปลี่ยนทดแทนในคราวเดียวกันแต่ไม่สามารถ  
หากำลังพลสับเปลี่ยนได้ ให้ข้าราชการตำรวจหรือหน่วยต้นสังกัดนั้นส่งบันทึกสมัครใจหรือคำร้องขอรับ  
การแต่งตั้งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานกำลังพล เพื่อพิจารณาข้อมูลในภาพรวม  
แล้วประสานหน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งเห็นว่าข้าราชการตำรวจที่ร้องขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ ๒๐ ให้ยุติการพิจารณา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งถึงวรรคสาม ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายกำหนดภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สามารถกระทำได้ และคำร้องที่ขอรับการแต่งตั้งจะใช้พิจารณาในวาระการแต่งตั้งนั้นเพียงคราวเดียวเท่านั้น

ข้อ ๔๔ ห้ามมิให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรก หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรก หรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่ครบสองปี หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

ข้อ ๔๕ การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนของผู้ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง ให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ตร. กำหนด

ข้อ ๔๖ การทำความเข้าใจในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมา ให้หัวหน้าหน่วยระหว่างหน่วยต้นสังกัดกับหน่วยที่ประสงค์จะแต่งตั้งข้าราชการตำรวจประสานทำความเข้าใจให้ปรากฏหลักฐานเป็นหนังสือไว้

#### ส่วนที่ ๕

#### วิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งของผู้มีอำนาจ

ข้อ ๔๗ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่ง ให้พิจารณาจากผู้มีความรู้ความสามารถจากบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บัญชาการและจเรตำรวจลงมาถึงระดับผู้บังคับการ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตร ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งของหน่วยนั้น

(๔) จำนวนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน รวมทั้งข้อมูลที่ทำตามข้อ ๒๖ (๑) และความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การพิจารณาความรู้ความสามารถ ให้คำนึงถึงประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติประกอบด้วย

ในการพิจารณาประวัติการรับราชการ ให้พิจารณาจากประสบการณ์และความชำนาญงาน โดยเฉพาะประสบการณ์และความชำนาญงานในสายงานที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยพิจารณาตั้งแต่เริ่มรับราชการในระดับชั้นสัญญาบัตร

ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากผลงานในหน้าที่รับผิดชอบที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการทำงาน การติดตามงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ความรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้นำผลงานดีเด่นตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เช่น การคัดเลือกสถานีตำรวจดีเด่น การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นในด้านต่าง ๆ ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ผลการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือผลการตรวจราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น ในระดับสถานีตำรวจและกองบังคับการที่รับผิดชอบพื้นที่ในกองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาคให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเป็นหลักด้วย ทั้งนี้ ผลการประเมินต่าง ๆ ผลการตรวจราชการในปีใดให้นำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการคัดเลือกหรือแต่งตั้งในปีนั้น

ในการคัดเลือกสถานีตำรวจดีเด่น ให้พิจารณาจากผลการตรวจประเมินนโยบายด้านต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การประเมินผลของผู้บังคับบัญชาและผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาเป็นข้อมูลพิจารณาในการประเมินข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่ได้รับรางวัลชนะเลิศตามโครงการสถานีตำรวจดีเด่นในแต่ละรอบปีใด โดยหลักการแล้วถือว่าเป็นผลงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และในการแต่งตั้งวาระประจำปีนั้นหากหัวหน้าสถานีตำรวจผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนให้พิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ส่วนผู้ที่ยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นแต่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ให้พิจารณาแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในสถานีตำรวจที่มีปริมาณงานและคุณภาพงานสูงขึ้น เว้นแต่ผู้นั้นไม่สมัครใจ

ในการพิจารณาความประพฤติ ให้คำนึงถึงการรักษาวินัย การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ รวมถึงภาวะความเป็นผู้นำ ความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา การทำงานร่วมกับผู้อื่นในหมู่คณะ มนุษยสัมพันธ์ในการทำงานที่สามารถร่วมกับผู้อื่นได้มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๕) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้พิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๘ เรียงตามลำดับอาวุโสตามกรอบจำนวนตำแหน่ง

การพิจารณารายชื่อเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๒) และ (๓) ในประเภทตำแหน่งใด ให้พิจารณาได้เฉพาะผู้ที่มีรายชื่อตามที่ปรากฏอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามประเภทตำแหน่งนั้น สำหรับการพิจารณาตาม (๔) จะพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของประเภทตำแหน่งอื่นก็ได้

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตาม (๒) และ (๓) ให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะทาง ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบหรือร้อยละสามสิบสาม แล้วแต่กรณี ตามลำดับของจำนวนตำแหน่งว่างหรือกรอบตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งตามลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงานของตำแหน่งนั้น ๆ ส่วนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณา ให้นำ (๔) มาบังคับใช้ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ตร. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเป็นการเฉพาะ และเมื่อข้าราชการตำรวจได้ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่มีใช้กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วย แล้วแต่กรณี จึงนำไปพิจารณารวมในตำแหน่งทั่วไปตามประเภทตำแหน่งข้อ ๑๒ (๑)

การพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งตาม (๒) และ (๓) ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเรียงตามลำดับอาวุโส โดยคำนึงถึงผู้ได้รับการพิจารณาจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นสำคัญ

การพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจที่มีลำดับอาวุโสมากที่สุดเรียงลำดับลงไปจนครบตามจำนวนสัดส่วนอาวุโส หากยังไม่ครบตามจำนวน ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแก้ไขปัญหาโดยการแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่รอรับการพิจารณาและไปดำรงตำแหน่งอื่นเพื่อเปิดตำแหน่งว่าง ที่ไม่เป็นการหมุนเวียนสับเปลี่ยนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วยสำหรับรองรับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งให้ได้มากที่สุด หากยังไม่ครบตามจำนวนสัดส่วนอาวุโสให้รายงานปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางแก้ไขต่อ ก.ตร. พิจารณา เช่น กำหนดเป็นเหตุพิเศษ เป็นต้น

ข้อ ๔๘ การแต่งตั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวรของผู้บังคับบัญชาระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ไปดำรงตำแหน่งอื่นอันเนื่องมาจากกรณีผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ และการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยทูตฝ่ายตำรวจ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อไป

ปฏิบัติราชการในต่างประเทศตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปดำรงตำแหน่งอื่นอันเนื่องมาจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติภารกิจแล้ว ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาจัดสรรไปดำรงตำแหน่งในหน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นนายเวร ผู้ช่วยนายเวร และตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยทูตฝ่ายตำรวจ หรือตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศเป็นลำดับแรก แล้วให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสังกัดตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป เว้นแต่มีหน่วยอื่นรับตัวไปดำรงตำแหน่งในสังกัดและข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีความสมัครใจ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เศรษฐา ทวีสิน

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๘๒ วรรคห้า บัญญัติให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติอาจกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการขึ้นไปสำหรับผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการเป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ ให้กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. และมาตรา ๘๘ บัญญัติให้เพื่อรักษาความเที่ยงธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้ ก.ตร. ออกกฎ ก.ตร. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจไว้ให้ชัดเจนแน่นอน โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดลำดับอาวุโสข้าราชการตำรวจ เพื่อใช้ในการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง การกำหนดวาระประจำปี การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง การนับจำนวนตำแหน่งว่าง การคำนวณสัดส่วนอาวุโสเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น การจัดประเภทตำแหน่งเพื่อใช้ในการคำนวณสัดส่วนอาวุโสเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น และการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้